

Политика нулевой терпимости к сексуальным домогательствам в UKB

Защита от сексуальных домогательств на работе не является запретной темой в Университетской клинике Бонн. Эти принципы предназначены для просвещения и повышения осведомленности всех, кто работает в UKB, а также пациентов.

Во многих общественных сферах, особенно на рабочем месте, есть женщины, а также и мужчины, которые подвергаются сексуальным домогательствам. UKB стремится поддерживать рабочую среду, характеризующуюся взаимным уважением, и поэтому не терпит сексуальных домогательств.

Что такое сексуальные домогательства?

Общий закон о равном обращении (AGG) определяет сексуальные домогательства в пункте 4 статьи 3 следующим образом:

«Сексуальные домогательства являются ущемлением интересов по пунктам 1 – 4 статьи 2, если нежелательное, сексуально обусловленное поведение, включая нежелательные половые акты и их требования, определенные физические прикосновения, комментарии сексуального содержания и нежелательные демонстрации, а также заметное размещение порнографических материалов, имеет целью или приводит к тому, что достоинство соответствующего лица нарушается, в частности, если создается среда, которая характеризуется запугиваниями, враждебностью, унижениями, лишением достоинства или оскорблений».

Сексуальные домогательства могут принимать различные формы: от словесных заявлений сексуального характера, домогательств по телефону или электронной почте до нежелательных прикосновений или нападений.

Сексуальные домогательства следует оценивать как особо серьезные, если преследуемое лицо опасается невыгодного положения в обучении и/или работе из-за отношений зависимости или если ему обещаны преимущества.

Что Вы можете сделать?

Сексуальные домогательства – это любое поведение с сексуальным подтекстом, которое является нежелательным и воспринимается как неуважительное и оскорбительное.

УСТАНАВЛИВАТЬ ГРАНИЦЫ – создавать четкие условия однозначными словами:

- Дайте понять надоедливому лицу, что его действия или заявления нежелательны.
- Запишите происшествия и возможных свидетелей.
- Свяжитесь с вашим доверенным контактным лицом в UKB.
- Позвоните в полицию в случае значительного преследования или насилия.

Все меры проводятся по согласованию с лицом, подавшим жалобу, и с учетом правил конфиденциальности

. Также гарантируется отсутствие личного и профессионального ущерба.

С этими возможные последствия следует считаться лицам, от которых исходят домогательства:

- предупреждение
- перевод или увольнение
- исключение из учебных курсов
- возбуждение дисциплинарного производства
- запрет на посещение
- Университетская клиника Бонн подаст заявление о правонарушении в компетентные органы

Принципы нулевой терпимости к сексуальным домогательствам в UKB были впервые приняты правлением в 2012 году и вновь подтверждены в усиленном виде в сентябре 2020 года.

Объявив об этих принципах, Университетская клиника Бонн хотела бы провести просветительскую работу во всех отделах и позаботиться о том, чтобы случаи сексуальных домогательств не игнорировались, не недооценивались и не допускались.

Университетская клиника Бонн рекомендует вам в случае сексуальных домогательств связаться с инстанцией или лицом, которым вы доверяете:

- Уполномоченный по равноправию UKB
Sabine Zander Тел. 287 – 15554
- Замест. уполномоченного по равноправию
университета по медицинскому факультету
Prof.in Dr. Dagmar Dilloo Тел. 287 – 33215
- Управление похвалами и жалобами
Maren Pausch Tel. 287 – 13030
- Медицинская служба
Dr. Ursula Lobin Tel. 287 – 16176
- Поверенный по делам пациентов
Prof. Dr. Udo Bode Tel. 287 – 33110
- Советы персонала / представительство молодежи и обучающихся
- Правление / руководитель отдела персонала GB1



Prof. Dr. Dr. h.c. mult.
Wolfgang Holzgreve
Ärztlicher Direktor und
Vorstandsvorsitzender



Prof. Dr. Bernd Weber
Dekan der medizinischen
Fakultät



Clemens Platzköster
Kaufmännischer Direktor
und stellv. Vorstandsvorsitzender



Prof. Dr. med. Jörg C. Kaiff
Stellv. Ärztlicher Direktor



Alexander Pröbstl
Vorstand Pflege und Patientenservice